

## **Information zum Thema Datenschutz im Bewerbungsprozess und im Beschäftigungsverhältnis (Art. 13,14 DSGVO)**

(Stand 09/2024)

**Verantwortlicher:** ALTER & KNOCH | Rechtsanwälte und Notare, Gesellschaft bürgerlichen Rechts, vertreten durch die Gesellschafter Orna Knoch LL.M., Rechtsanwältin und Notarin (Bundesrepublik Deutschland) und Hermann Alter, Rechtsanwalt und Notar a.D. (Bundesrepublik Deutschland); Friedrichstraße 2-6, 60323 Frankfurt am Main, Telefon: 069 299 209 30, [kanzlei@alter-knoch.de](mailto:kanzlei@alter-knoch.de)

**Datenschutzbeauftragter:** Andreas Kaisen, August-Schanz-Str. 30, 60433 Frankfurt, [a.kaisen@rhein-main-datenschutz.de](mailto:a.kaisen@rhein-main-datenschutz.de)

### **Zweck der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlagen**

Die Datenverarbeitung ist erforderlich, um die Anbahnung bzw. den Abschluss und die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses zwischen Ihnen und unserem Unternehmen zu ermöglichen und die damit verbundenen Pflichten zu erfüllen (Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. b,c DSGVO).

Auch auf Basis Ihrer Einwilligung können Verarbeitungen erfolgen (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Dies ist z. B. der Fall, wenn Sie der Aufnahme in unseren Bewerberpool zustimmen.

Im Rahmen von Geschäfts- und Complianceprozessen, Erstellung von Statistiken und Dokumentationen, Durchführung von Umfragen, zur Aufdeckung von Straftaten sowie zur Verteidigung gegenüber Ansprüchen aller Art aus dem Arbeitsverhältnis bzw. vorvertraglichen Sachverhalten kann eine Verarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses erfolgen, sofern die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person nicht überwiegen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO).

Werden die für den jeweiligen Sachverhalt nötigen Informationen nicht bereitgestellt, kann eine Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht erfolgen, kein Beschäftigungsverhältnis entstehen oder keine Beschäftigung aufgenommen werden.

### **Empfänger Ihrer Daten**

Wir übermitteln personenbezogenen Daten nur, wenn dies gesetzlich erlaubt ist. Empfänger können die Agentur für Arbeit oder ein anderer Maßnahmenträger sein, bei dem Sie gemeldet sind, Ämter und Behörden, Rentenversicherungs- und Sozialversicherungsträger, Finanzbehörden, Gerichte, berufsständische Versorgungseinrichtungen, Stellen für die Abwicklung der betrieblichen Altersversorgung sowie vermögenwirksamen Leistungen, Drittschuldner im Falle von Lohn- und Gehaltspfändungen, Steuerberater, Lohnbüros sowie Auftragsverarbeiter. Die Übermittlung erfolgt zu folgenden Zwecken: Abrechnung von Löhnen und anderen (Gehalts-)Ansprüchen, Prüfung und Abwicklung von Fördermaßnahmen sowie der Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen. Im Einzelfall erfolgt die Übermittlung von Daten an weitere berechnigte Empfänger. Es können Daten auf Basis von Standardvertragsklauseln oder eines Angemessenheitsbeschluss zur Verarbeitung in Drittländer übermittelt werden. Hierzu können sie weitere Informationen kostenfrei anfordern.

### **Speicherung Ihrer Daten**

Personenbezogene Daten werden gelöscht, sobald deren Zweck entfallen ist und keine Aufbewahrungspflicht der Löschung entgegensteht. Die Aufbewahrungsdauer entspricht gesetzlichen Vorgaben. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten nach spätestens 6 Monate gelöscht, soweit keine Anstellung erfolgt oder in eine fortwährende Speicherung eingewilligt wurde.

### **Ihre Rechte**

Sie haben das Recht, über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten Auskunft zu erhalten und die Berichtigung unrichtiger Daten zu verlangen. Falls die Verarbeitung Ihrer Daten auf Basis Ihrer Einwilligung erfolgt, haben Sie das Recht, die Einwilligung für zukünftige Verarbeitungen zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitungen wird davon nicht berührt. Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung, Einschränkung der Verarbeitung sowie Datenübertragung verlangen. **Bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen gem. Art. 21 Abs. 1,2 DSGVO, haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung Ihrer Daten.** Sie haben ferner das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren. Profiling oder automatische Entscheidungsfindungen setzen wir nicht ein.

### **Zusätzliche Informationspflichten bei Dritterhebung, Art. 14 DSGVO**

Wir erhalten Besetzungsvorschläge und Bewerbungsunterlagen von Personaldienstleistern. In diesen Fällen informieren wir gem. Art. 14 ergänzend zu obenstehenden, auch in diesem Fall gültigen, Angaben.

Kategorien der Daten: Bewerbungsunterlagen

Quelle der Daten: Personaldienstleister, die in Ihrem Auftrag vermittelnd tätig sind.